



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Ufficio X – Ambito Territoriale di Salerno

Ai Dirigenti delle Istituzioni scolastiche di ogni
ordine e grado della Provincia di Salerno

ai rispettivi indirizzi di posta elettronica

Al sito WEB

Oggetto: contenzioso volto al riconoscimento dell'indennità sostitutiva delle ferie non godute per il personale scolastico.

Con nota prot. 1904 del 10/01/2025, relativa all'oggetto, l'USR Campania rammentava: *“alle SS. LL. che è obbligo del datore di lavoro invitare tempestivamente tutto il personale in servizio, anche a tempo determinato, a fruire delle ferie, prestando particolare attenzione ai giorni di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie ed alla indennità sostitutiva”*.

Contestualmente si invitavano *“le SS. LL. a diffondere apposita circolare sulla fruizione delle ferie da parte dei docenti a tempo determinato inserendovi l'invito di cui sopra”*.

Le suddette indicazioni sono ora maggiormente stringenti, in quanto sono state recepite e formalizzate recentemente anche dal Legislatore.

Infatti, con il recente Decreto Legge n.144/2026 (Decreto PA), che ha apportato modifiche al Decreto Legge n. 95/2012, si è stabilito che:

“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale...sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti...Il datore di lavoro e' responsabile, attraverso i propri poteri organizzativi, di garantire al personale la possibilità' di fruire pienamente dei predetti istituti.”

Il periodo di ferie determinato per ciascuna categoria di personale dalla contrattazione collettiva di comparto può' essere sostituito dalla corresponsione della relativa indennità' finanziaria solo in caso di cessazione del rapporto di lavoro e nei limiti di seguito indicati.

Il datore di lavoro invita formalmente il personale a fruire delle ferie annuali informandolo in tempo utile che, se non fruito, le ferie andranno perse al termine del periodo di riferimento o del periodo di riporto eventualmente autorizzato e non potranno essere sostituite da indennità finanziaria.

Responsabile del procedimento: Alvaro Saporito
Referente del procedimento:

e-mail: alvaro.saporito.mb@istruzione.it
e-mail:

Tel: 089/771646
Tel:



Ministero dell' Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Ufficio X – Ambito Territoriale di Salerno

La mancata fruizione delle ferie che dipenda dalla scelta consapevole del lavoratore, con onere della prova a carico del datore di lavoro, non comporta la corresponsione di trattamenti economici sostitutivi alla cessazione del rapporto di lavoro. Ai soli fini del presente comma, per datore di lavoro si intende il soggetto, di livello dirigenziale o non dirigenziale, individuato in relazione alla specificità dell'ordinamento della singola amministrazione, responsabile all'autorizzazione o al diniego delle ferie”.

Alla luce di quanto sopra, si invitano le SS.LL. a volersi (responsabilmente) attenere al contenuto della normativa sopravvenuta, anche al fine di prevenire e contenere il notevole aumento del contenzioso giuslavoristico promosso dal personale docente a tempo determinato in servizio presso codeste Istituzioni scolastiche, e volto ad ottenere il riconoscimento dell'indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute.

Si allega uno stralcio del Decreto Legge n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dal Decreto PA.

Nel ringraziare per la consueta collaborazione, si porgono cordiali saluti.

LA DIRIGENTE

Filomena Zamboli

(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)

Responsabile del procedimento: Alvaro Saporito
Referente del procedimento:

e-mail: alvaro.saporito.mb@istruzione.it
e-mail:

Tel: 089/771646
Tel: